



EINA DE TREBALL

**Contractual
Canvas**

unitat

6

FASE 1

Contractes de Treball

Full de Ruta:

- Identifica tots els conceptes del Canvas.
- Cerca la informació necessària als recursos d'interès.
- Respon les preguntes a cada post-it.
- Pots arrossegar o copiar els post-it que tens en stock a la dreta.
- Si necessites més espai els pots fer més petits.
- Si no et són útils, simplement elimina'ls.
- Compara el resultat del teu canvas amb un grup de 4 companys.

Recursos d'interès:

- <https://www.sepe.es/HomeSepe/empresas/Contratos-de-trabajo.html>

Característiques d'un contracte

Que és un contracte?
Un acord entre treballador i empresa on el primer presta serveis a canvi d'un salari.

Qui pot signar un contracte?
Majors de 18 anys (o de 16 amb autorització) i estrangers segons la normativa.

Com es pot formalitzar un contracte?
Per escrit (majoritàriament) o de paraula, però sempre s'ha de comunicar al servei públic d'ocupació.

Període de prova

És un temps per veure si encaixes. Ha de figurar per escrit. Durant aquest temps, qualsevol pot trencar el contracte sense preavis ni indemnització.

Durada

Quant pot durar un contracte?
Pot ser indefinit (fix) o Temporal (per circumstàncies de la producció o substitució).

Modalitats de Contractes

Escriu a cada post-it un tipus de contracte i la seva definició.

Indefinit: No té data de finalització.

Fix-discontinuu: Per a feines que es repeteixen en certes dates (com la temporada d'esquí o recollida de fruita).

Contracte formatiu: Per obtenir pràctica professional o combinar treball i estudis.

Altres aspectes a tenir en compte

Ex: Clàusules addicionals

Clàusula de confidencialitat: No revelar secrets de l'empresa.

No competència: No treballar per a la competència en marxar.

NECESSITES MÉS POST-IT®?

Pots arrossegar o copiar qualsevol d'aquests Post-It®...

pots classificar-los segons color...

... si no te son útils, simplement suprimelos ...

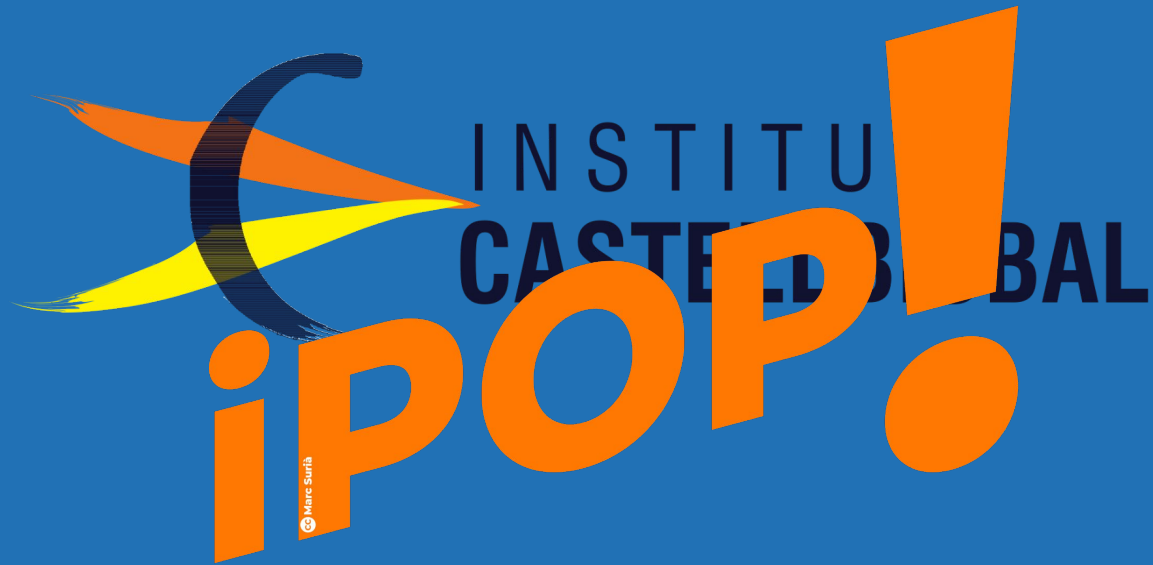
Drets i obligacions

Drets Empresari:
Dirigir la feina i sancionar si es compleixen les normes.

Obligacions Empresari: Pagar la Seguretat Social i garantir la prevenció de riscos.

Drets Treballador:
Rebre el salari puntualment i seguretat en la feina.

Obligacions Treballador:
Complir les ordres de l'empresari i ser diligent.



<https://agora.xtec.cat/iescastellbisbal>